

Kommissorium for arbejdet med justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse

Der kan drøftes forskellige modeller for en justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse. Modellerne skal tage sigte på at opfylde de opstillede mål og krav for organisationsjusteringen:

MÅL for arbejdet med organisationsjusteringen:

Den justerede organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse skal,

- sikre kvaliteten i Borger- og Brugerperspektivet mest muligt
 - Nem adgang med sammenhængende forløb og få overgange – uden siloer
 - Alle afdelinger/enheder medtænker andre dele af den samlede organisation i tilrettelæggelsen af opgaveløsningen
 - Styrkelse af samarbejdet og bedre samlet ressourceudnyttelse på direktørområdet og på tværs af direktørområder
- styrke den politiske betjening ved et sekretariat
 - Bedre koordination og sammenhæng
 - Koordinere kommunikation og information
 - Kvalitetssikre ledelsesinformation og økonomiopfølgning
- skabe gennemsigtighed i - og fremtidssikre - organisationen
 - Klare ledelsesstrenger og tydelige kommandoveje
 - Forberedelse til fremtidige krav til øget effektivitet
 - Understøtte bevægelsen med mindre administration og mere produktion bl.a. ved øget anvendelse af digitale løsninger

FORUDSÆTNINGER for arbejdet:

Det er et krav,

- at Ungdommens Uddannelsesvejledning placeres ind med en reference til arbejdsmarkedsområdet og med klare aftaler til skolerne i kommunen
- at der etableres et sekretariat for direktørområdet
- at kommunikationsopgaven kan prioriteres og løses koordineret
- at der ikke oprettes nye lederstillinger i forbindelse med justeringen

Det vil være forventningen, at den fremtidige organisation vil bestå af færre enheder. Denne forventning bygger dels på kravet om at oprette et sekretariat, uden der tilføres nye ressourcer til den samlede organisation dels på ønsket om, at der sikres kritisk masse med henblik på muligheder for i fremtiden at kunne levere på et krav om øget effektivitet. Endelig er det antagelsen, at behovet for koordination er mindre internt i en afdeling end mellem afdelinger.

Der skal udarbejdes et forslag til justeret organisation, som kan danne grundlag for en høring i alle relevante MED-udvalg. Forslaget skal kunne præsenteres på et møde for alle MED-udvalg den 18. marts 2013 kl. 11.00 i mødelokalerne 1.K.1 på Borgercenter Varde.

Det er forventningen, at forslaget indeholder navne på lederne i den fremtidige organisation.

Udkast til justeret organisation skal være beskrevet på en sådan måde, at det klart fremgår, hvilke opgaver der tænkes placeret hvor, herunder hvor mange ressourcer, der vil skulle flyttes ved realiseringen af justeringen. Forslaget skal ikke indeholde navne på ansatte.

Det er ikke en spare-øvelse. Det betyder, at organisationsjusteringen ikke vil medføre en reduktion i det samlede antal ansatte i de berørte afdelinger/enheder. Der vil ske ændringer i referenceforhold, og nogle opgaver vil blive placeret i andre afdelinger. Udgangspunktet er, at medarbejderen følger opgaven.

Der er nedsat en følgegruppe til projektet under Fælles-MED. Det er gruppens opgave at sikre overholdelse af den aftalte tidsplan og drøfte forløbet med henblik på, om der er behov for ekstraordinære møder i Fælles-MED.

